



Hewlett Packard Enterprise

Course Datasheet

Coaching for Results

Kursnummer – HES07S

Dauer – 1 Tag

Instructor Led Training (ILT)

Herausforderung

Es ist noch kein Meister vom Himmel gefallen! Leistungsträger müssen also entwickelt und gefördert werden um Unter- oder Überforderungen zu vermeiden, was Vorgesetzte speziell in geografisch verteilten und oft virtuellen Teams vor grosse Herausforderungen stellt. Zudem gilt der Grundsatz, dass nicht alle Teammitglieder „über einen Kamm geschert“ werden können.

Zielgruppe

Vorgesetzte und Projektleiter, welche ihren Führungsstil bewusst auf den Reifegrad der Team-Mitglieder ausrichten und deren Leistungen ohne Unter- oder Überforderung verbessern wollen.

Ziele

Den Seminarteilnehmern wird vermittelt, wie sie den Reifegrad der Teammitglieder bewerten und individuell fördern können. Sie lernen bewährte Coaching- Methoden und –Werkzeuge kennen und anwenden.

Inhalte

- Management- und Coaching-Stile
- Analyse des eigenen, bevorzugten Management-/Coaching-Stils
- Methoden und Werkzeuge für „reife-gerechtes Coaching“

Voraussetzungen

Die Teilnehmer machen vor dem Seminar eine ‚on-line Profilierung‘ zur Visualisierung der eigenen Werte und des eigenen Managementstils. Anhand von Standardsituationen wird die reife-gerechte Anwendung von Coaching -Methoden und –Werkzeugen geübt.