

Folheto



Capacitação da produtividade no local de trabalho

Workshop de transformação da Hewlett Packard Enterprise



**Hewlett Packard
Enterprise**

Capte uma visão completa do workshop Workplace and Mobility Transformation — em apenas um dia

Interativo por design, durante o dia do workshop HPE Workplace and Mobility Transformation, nossos consultores seniores da HPE usam exibições visuais altamente informativas para facilitar uma discussão ativa e também compartilhar o que aprenderam com a experiência.

Ao trabalhar com sua equipe de tomadores de decisões de TI seniores e principais partes interessadas selecionadas, os facilitadores da HPE criam um ambiente que alinha as principais iniciativas e prioridades. No final, a meta do workshop é possibilitar uma tomada de decisões mais rápida e uma colaboração entre equipes. Assim, você pode trilhar seu próprio caminho e garantir que a TI assuma um papel de liderança no desenvolvimento de um novo valor de negócios.

O mundo móvel, conectado e contextualmente consciente é endêmico em nossas vidas pessoais, adotado como nenhuma outra inovação da tecnologia na história recente. Mas a experiência no local de trabalho tem enfrentado dificuldades para acompanhar, ameaçando pela primeira vez em uma geração nos tornar menos produtivos no trabalho do que podemos ser em nossas vidas pessoais. Embora nossa personalidade de consumidor se una à corporativa, como usuários finais queremos a personalização, o contexto e a simplicidade da experiência em nossas vidas profissionais que nos tornam produtivos em qualquer lugar em nossas vidas pessoais. A realidade de hoje é que, como indivíduos, acabamos encontrando nossas próprias soluções para requisitos de produtividade e essas soluções são predominantemente fornecidas dentro do mercado de consumidores — fora do controle e da governança da TI da organização. Surgem novos riscos tão rapidamente quanto novos aplicativos, e os dados corporativos estão deixando as empresas por meio de diversos dispositivos, aplicativos e canais de comunicação. Esses canais são todos agregados por usuários finais para que executem seus trabalhos e contribuam com suas comunidades com um único objetivo — serem mais produtivos.

A pressão real no departamento de TI das empresas de hoje é encontrar maneiras de se envolver com esse novo usuário final ao atender ao benchmark do consumidor, fornecer atraentes experiências digitais e maior produtividade no local de trabalho. Sem promover uma transformação alinhada à pressão que o novo comportamento dos usuários está exercendo, a TI corporativa perderá cada vez mais a relevância para os negócios. A personalidade de consumidor se afastará cada vez mais de um status-quo em que a TI dita as ferramentas e migra sua produtividade para serviços de consumo conectados à nuvem. Para permanecerem relevantes, os ambientes de trabalho corporativos devem passar por uma profunda transformação.

Seu pessoal está adotando o digital? E seu local de trabalho?

Você ainda pode não ter certeza sobre a melhor maneira de começar sua jornada, calcular o retorno do investimento e planejar possíveis riscos. Cada organização possui suas próprias necessidades em relação a desempenho, segurança, controle e disponibilidade. Então, você precisará compreender onde e como pode habilitar um local de trabalho digital que possa aumentar tanto a produtividade individual quanto a de equipes.

Na HPE, adotamos uma visão holística com uma abordagem prática para trabalharmos com você para definir as etapas certas para sua jornada exclusiva. O workshop HPE Workplace and Mobility Transformation é um ponto inicial ideal.

Molde seu próprio local de trabalho e sua estratégia de mobilidade

Uma estratégia de local de trabalho e mobilidade bem-sucedida começa com o foco em suas prioridades e seus resultados comerciais. Ela começa com um valor de negócios, à medida que você pergunta:

- Por que devo me preocupar com o comportamento orientado ao consumidor que meus usuários exibem agora?
- O que precisa mudar na cultura de minha organização para adotar a produtividade digital?
- Como posso definir a iniciativa de mudança? Quais são os principais fatores de sucesso?
- Quais são as etapas de transformação que preciso adotar?
- Como eu promovo o uso de “traga seu próprio dispositivo” e o aproveito ao máximo?
- Como transformo meu portfólio de aplicativos e clientes Windows® para que esteja mais disponível para essa proliferação de pontos de extremidade altamente móveis?
- Onde começo a construir uma estratégia para incluir o desenvolvimento de novos aplicativos móveis?
- Esses serviços serão seguros o suficiente para proteger os dados de negócios?
- A organização de TI será capaz ainda de atender às necessidades de normas e conformidade?
- Onde posso aplicar novas tecnologias para fazer a maior diferença?
- Quais tecnologias de mobilidade preciso integrar?

Seis razões para se inscrever no Workshop HPE Workplace and Mobility Transformation

- Descobrir projetos relacionados que sejam estratégicos e transformacionais, e prometer um retorno do investimento mais rápido e ganhos mais rápidos no valor de negócios
- Obter os benefícios, o escopo, a escala e os fatores de sucesso críticos para a adoção de soluções de local de trabalho de próxima geração e o desenvolvimento de soluções móveis
- Obter adesão das partes interessadas e dar impulso a qualquer iniciativa de mobilidade ou local de trabalho
- Aproveitar as práticas recomendadas de tendências avaliadas pelo setor, bem como a vasta experiência da HPE trabalhando com clientes como você em todo o mundo
- Compreender sua situação atual, bem como as futuras aspirações, e definir um roteiro adequado
- Adotar uma abordagem holística para serviços de TI de mobilidade e local de trabalho, incluindo tecnologia, processo, pessoas e governança



Figura 1: HPE Workplace e Mobility Transformation

- Como posso integrar meus sistemas de comunicação e colaboração com os de meus parceiros e clientes?
- Como permito que meus usuários se conectem a partir de uma variedade de dispositivos e de uma variedade de locais enquanto ainda protejo minha rede?
- Quais são as práticas recomendadas e como os outros clientes da HPE estão respondendo?

Experimente a transformação de seu local de trabalho e mobilidade

A mobilidade corporativa muda radicalmente a maneira como suas ferramentas, informações, aplicativos e processos são consumidos e também dita uma mudança fundamental na forma como são fornecidos. Ela permite que você forneça acesso de maneira rápida e segura para serviços de local de trabalho escaláveis e flexíveis em qualquer dispositivo a partir de uma rede.

No workshop HPE Workplace and Mobility Transformation, nós:

- Facilitamos o alinhamento das principais partes interessadas
- Enumeramos discussões para os componentes necessários para uma estratégia prática
- Identificamos ganhos rápidos e prioridades de prazo mais longo que podem funcionar para seus negócios
- Exploramos as próximas etapas executáveis

Antes que você possa liberar o potencial do local de trabalho digital, você precisa compreender seus fatores de sucesso, benefícios e desafios críticos e como se relacionam a seus negócios. Você precisa traçar um caminho que seja especificamente projetado para oferecer suporte a seus objetivos de negócios e metas de tecnologia — agora e no futuro. Podemos ajudá-lo a fazer exatamente isso — orientando você pelos tópicos mais relevantes como parte da experiência:

- **Defina o cenário** — Passe tempo examinando as pressões que estão promovendo essa transformação, tanto de uma perspectiva externa quanto interna. Qual é seu estado atual? Onde você deseja estar — até quando?
- **Prosperar no cenário digital** — Estamos na revolução digital, a era do consumidor. Essa enorme mudança modificou a forma como os funcionários se envolvem e interagem uns com os outros e com seus clientes e parceiros. A cultura organizacional e a hierarquia devem ser incluídas. Os usuários estão exigindo capacitação da maneira que se tornem mais produtivos.
- **Libere a produtividade pessoal** — Explore como somos produtivos como indivíduos, as ferramentas, os aplicativos e dispositivos que usamos e as informações às quais precisamos de acesso. Os benefícios da produtividade podem ser significativos de duas maneiras principais: reduzindo custos por meio da geração de eficiência ou aumentando o resultado ou a receita por meio da inovação.

Folheto

Desenvolvimento de soluções para grandes desafios sociais e ambientais
hp.com/hpinfo/globalcitizenship

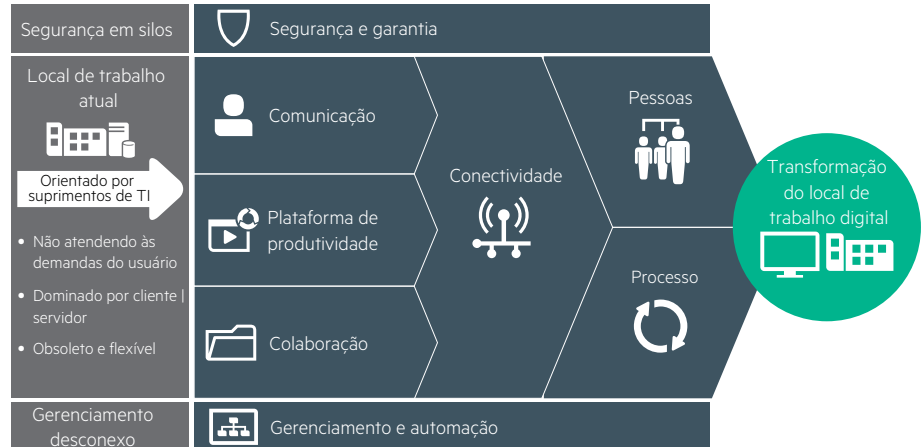


Figura 2: Estrutura do local de trabalho digital da HPE

Comece agora

Após ter decidido sobre a função que deseja que o local de trabalho digital desempenhe em sua organização, a HPE irá oferecer suporte a você em seus esforços para criar as próximas etapas viáveis e executá-las. Quer você decida construir um roteiro mais detalhado ou começar sua implementação imediatamente com ganhos rápidos identificados, podemos ajudar. Ao longo dos anos, construímos uma gama de soluções que permitem que você crie, consuma ou compre serviços de local de trabalho em suporte a sua estratégia escolhida. Utilizando esses componentes — serviços e tecnologias básicos e capacitadores — você pode perceber o verdadeiro potencial da produtividade em qualquer lugar.

Nossas soluções de local de trabalho e mobilidade permitem que você adapte sua abordagem da maneira certa para sua empresa. Ajudamos você a se basear em suas tecnologias existentes para oferecer serviços que possam atender ao novo benchmark do consumidor, e mantê-lo relevante para os negócios.



Inscreva-se para obter atualizações

★ Avalie este documento

**Hewlett Packard
Enterprise**

- **Capacite comunidades instantâneas** — Uma estratégia de comunicação e colaboração que está disponível precisamente em qualquer dispositivo é mais do que implantar uma boa tecnologia; trata-se também de interações estruturadas e dinâmicas entre pessoas e funções. Como sua estratégia de local de trabalho e mobilidade irá possibilitar que as pessoas se conectem e colaborem de novas maneiras e promovam a produtividade de equipes para novos níveis?
- **Alcance um acesso seguro perfeito** — Oferecer o acesso correto ao que é necessário para sermos mais produtivos como indivíduos e equipes enquanto mantemos a segurança exigida é essencial. A segurança que se apresenta como uma barreira irá resultar em usuários contornando os serviços de TI corporativos e uma segurança sutil poderá criar desafios de negócios significativos. Um equilíbrio, baseado nos fatores de risco de sua empresa, deve ser estabelecido. Um primeiro local de trabalho sem fio com contexto e personalização e a capacidade de provisionar rapidamente e gerenciar essa demanda imprevisível requer uma nova abordagem para a rede no local de trabalho, tornando-a transparente para o usuário.

Adote serviços de consultoria experientes de mobilidade e local de trabalho

É sua meta conectar perfeitamente funcionários, parceiros e clientes a ferramentas, informações, serviços e especialização para maximizar a produtividade? Fornecer experiências do usuário atraentes que envolvem e capacitam? Em caso afirmativo, ajuda ter um consultor de confiança com a experiência e a abordagem prática para ajudar a orientá-lo pelas melhores opções para sua organização, e como melhor fornecê-las, criá-las, entregá-las e gerenciá-las. Aqui estão bons motivos para adotar a HPE:

- Especialização alinhada a suas necessidades e velocidade
- Confiável, segura e fornecida globalmente
- Uma abordagem holística
- Colaboração a todo o instante

Saiba mais em
hpe.com/enable

© Copyright 2012–2016 Hewlett Packard Enterprise Development LP. As informações contidas neste documento estão sujeitas a alterações sem aviso. As únicas garantias para os produtos e serviços da Hewlett Packard Enterprise são as estabelecidas nas declarações de garantia expressa que acompanham tais produtos e serviços. Nenhuma parte deste documento deve ser interpretada como garantia adicional. A Hewlett Packard Enterprise não se responsabiliza por omissões, erros técnicos ou erros editoriais contidos neste documento.

Windows é uma marca comercial ou marca registrada da Microsoft Corporation nos Estados Unidos e/ou em outros países.

4AA4-2066PTL, abril de 2016, Rev. 6